

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークショップあさひA
住 所	長崎県長崎市西山4丁目604番地1
電話番号	095-818-9441

事業所番号	4210101806
管理者名	管理者 竹内 一
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		0 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	1	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		○	10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している			

1事例以上ある場合：10点

(Ⅵ) 経営改善計画		○	0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。			

期限内に提出していない場合：-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		○	10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。			

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	135 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークショップあさひA	事業所番号	4210101806
住 所	長崎市西山4丁目604番地1	管理者名	竹内 一
電話番号	095-818-9441	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>有限会社たなか物産とのコラボ 長崎かすてらの切り落とし</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>障がい者の方々への貢献も含め、当事業所とのコラボを希望していただく。そして、手軽にお買い求めいただける「長崎カステラの切り落とし」を商品化させ、全国に広げていく。</p>	
<p><成果></p> <p>有限会社たなか物産様は傑出した営業力があります。積極的に企画の提案もしていただき、当事業所もカステラの生産を増やしています。就労継続支援A型事業所の売上アップ・利用者様の労働時間の確保・賃金向上への取り組み等に大きな成果が得られました。当事業所が作り上げたカステラが全国各地で販売できていることに利用者様は喜びややりがいを感じ、意欲の向上に繋がっています。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

当施設では長年にわたり長崎カステラのOEM製造を依頼しております。これまで品質・納期ともに安定した対応をいただいております。製造管理や衛生面についても適切に運営されていると認識しております。信頼性の高い製造工場であり、継続して取引を行っている実績からも安心して商品供給を任せられる企業であると評価しております。、今後も県内外限らず販路を拡大していきたいと考えています。

今後の連携強化に向けた課題

現在、OEM製造において安定した品質および供給体制を維持しておりますが、今後も継続的により良い商品提供を行うためには、双方における情報共有や製造計画の連携をこれまで以上に密にしていくことが重要であると考えております。特に需要動向や販売計画等の情報を早期に共有することで、より安定した製造体制の構築が可能になると考えられるため、今後は定期的な情報交換等を通じて連携体制の強化を図っていくことが課題であると認識しております。

連携先企業名	有限会社 たなか物産	担当者名	中村貴志
--------	------------	------	------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ワークショップあさひA	事業所番号	4210101806
住 所	長崎市西山4丁目604-1	管理者名	竹内 一
電話番号	095-818-9441	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 ワークショップあさひA 実施日程 令和8年1月8日（木） 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 「危機管理・事故防止研修」 参加利用者 10名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>安全第一への意識づけ 各工程でどんな危険があるのか、周囲がどう動けば リスク回避ができるか等を学ぶ</p>	
<p><成果></p> <p>スライサーを使用する立場になり、周囲の人の動きで、けがをする可能性があることを知った。 周囲の配慮により、事故のリスクが低くなることを学び、以前に比べて「後ろを通ります」等の声掛けを全員が意識して取り組むようになった</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>作業場には、刃物（包丁・スライサー）やオープンがあり、そこで作業を行っている人の後ろを通る際に声かけをしなければ、ぶつかってやけどをしたり、刃物で負傷する可能性があります。常々安全第一で取り組んでいますが繁忙期にはお互いに余裕がなく声掛けが疎かになっていることが多く、ぶつかりそうになることも度々見受けられました。一つ一つ一緒に考えていくことで、各工程にそれぞれ危険が潜んでいることを知る良い機会となりました。</p>
<p>連携先企業（担当者）</p>

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・自分がスライサーを使う担当になったときに、周りの動きがとても気になるし怖いと初めてしました。 ・少しでも刃を触ると、指がきれてしまうことをして、とても危ないと思いました ・オープンに触るととても熱く、ぶつからないようにしなければならぬと思いました。 ・側を通るときは必ず声をかけなければいけないと思ったので、頑張ります。
--